

Échelle d'autonomie	Gestionnaire	Équipe	Commentaires
<b>Objectifs globaux</b>			
Détermination des objectifs à accomplir par l'équipe.			
<b>Budget</b>			
Détermination et allocation des ressources nécessaires au fonctionnement de l'équipe.			
<b>Outils et processus</b>			
Sélection des outils et des méthodes de travail utilisés par l'équipe.			
<b>Gestion des activités</b>			
Planification, assignation, gestion des activités quotidiennes des membres de l'équipe et des échéanciers.			
<b>Conflits</b>			
Résolution des enjeux rencontrés et gestion des conflits entre les membres de l'équipe.			
<b>Représentation</b>			
Établissement de relations et rayonnement de l'équipe auprès des autres unités d'affaires.			
<b>Rôles et responsabilités</b>			
Détermination des rôles et des responsabilités des membres de l'équipe.			
<b>Recrutement</b>			
Sélection et embauche des nouveaux membres de l'équipe.			
<b>Intégration</b>			
Intégration des nouveaux membres dans l'équipe.			
<b>Mobilisation</b>			
Gestion du bien-être et de la mobilisation des employés.			
<b>Développement des compétences</b>			
Identification et sélection des compétences à développer (et des formations à suivre).			
<b>Gestion de la performance</b>			
Évaluation de la performance des membres de l'équipe.			
<b>Départ</b>			
Retrait d'un membre de l'équipe			
<b>Rémunération</b>			
Établissement des salaires des membres de l'équipe			
<b>Autres</b>			
<b>Autres</b>			

Légende :

D = **DÉCIDE** : prend en charge la responsabilité entière de la décision et partage l'information relative aux décisions aux personnes concernées.

Il ne peut y avoir plus qu'un décideur (D) par rangée.

P = **PARTICIPE** : contribue au processus de prise de décision sans en être responsable.

C = **COACH** : accompagne, éduque et soutien dans la prise de décision sans être impliqué dans la décision finale.

E = **EXCLUS** : ne participe pas à la prise de décision.

Il ne peut y avoir plus qu'un participe/coach/exclus (P/C/E) par rangée.